



בעל הבאדג'ט השתגע

ראשי > כלכלה > כלכלה בארץ > כתבה

חפש

Google בארכיון האתר

- כניסה לחשבון
- הרשמה חינם
- הורסקופ

שלום, אורח



כלכלה בארץ

21/05/08



כך תצרכו את העובדים לפנסיית חובה

חוק פנסיה חובה שהתקבל לאחרונה הותיר מעבידים ועובדים רבים אובדי עצות בקשר ליישומו בפועל. היועץ הפנסיוני, שחר לוי, ממליץ על שמונה צעדים לרישום חוקי של העובדים לפנסיה חובה

דפדף בכלכלה

11:23 14/4/2008

שחר לוי
חוק פנסיה חובה שהתקבל לאחרונה יצר בלבול ועורר שאלות רבות בקרב מעסיקים ועובדים: מי צריך ליזום את רישום העובדים לקרנות הפנסיה – העובדים או המעסיקים? למי מהעובדים מגיעה פנסיה, ולמי לא? מי קובע לאיזו קרן פנסיה יירשמו העובדים? וכמה כספים יופרשו לקרנות הללו בכל חודש?

יועץ הפנסיה שחר לוי מחברת רול ייעוץ פנסיוני, מונה שמונה מרכיבים הכרחיים ברישום עובדים כחוק לפנסיית חובה.

תקופת המתנה: חוק פנסיה חובה אמנם נכנס לתוקף מ-1 בינואר 2008, אך לא כל העובדים זכאים להפרשה מיידית לפנסיה. לשם כך נקבעה תקופת ותק של 9 חודשים לעובד במקום העבודה. בתקופה זו לא יקבלו העובדים בעלי ותק הנמוך מ-9 חודשים פנסיה, זאת בתנאי שאין להם, או מעולם לא הייתה להם קרן פנסיה.

תנאים מיוחדים לבעלי פנסיה בעבר: עובד שהחזיק בעבר קרן פנסיה, או שמחזיק כיום בקרן פנסיה, זכאי לקיצור תקופת ההמתנה לשלושה חודשי ותק בלבד במקום העבודה. עובד שיש לו קרן פנסיה פעילה או רדומה, זכאי לאחר שצבר וותק של שלושה חודשים להפרשת פנסיה גם בדיעבד על כל החודשים שבהם עבד במקום העבודה הנוכחי, או מ-1 בינואר 2008 – הקצר שביניהם. בשלב הראשון על המעסיק לשאול את עובדיו אם יש להם קרן פנסיה פעילה, או לא פעילה ממקומות עבודה קודמים, ולפעול בהתאם לתשובות שיקבל.

בחירת קרן הפנסיה: על פי התקנות החדשות, הבחירה בקרן הפנסיה נתונה בידי העובד. מסיבה זו על המעסיק לבקש מהעובד את שם קרן הפנסיה או קופת הגמל אליה הוא מעוניין להפריש כספים, ואז לפנות אליה כדי לקבל ממנה טופסי הצטרפות. מומלץ לעובדים לבחור באחת מקרנות הפנסיה שחתמו עם הסתדרות על תנאי ביטוח מיטיבים להגדלת פנסיית הנכות על חשבון דמי הניהול, כלומר הקרנות: מבטחים, מיטבית עתודות, הראל, מקפת, איילון והפניקס.

ייעוץ מוקדם: החוק החדש מחייב את העובד להתייעץ עם סוכן או יועץ פנסיוני בטרם יחליט להיכנס מעוניין להפריש את הכספים, עם זאת נראה כי תקנה זו אינה מיושמת, ולא תיאכף בתקופה הקרובה, למרות שאי יישומה עלול לפגוע בעובד בטווח הארוך, עקב בחירת מסלול שעלול לא להתאים לצרכיו.

מילוי הטפסים: לאחר קבלת הטפסים מקרן הפנסיה, או לאחר הורדתם מאתר האינטרנט של הקרן, ימלאו המעסיק והעובד את פרטיהם על גבי

- דעות
- ביטוח
- מיננים
- צרכנות
- בארץ
- נתוני הבורסה
- השוק ההון

מדד הגולשים



- 1 אפשר להתחתן גם... 23.25%
 - 2 המנצחים הגדולים... 18.68%
 - 3 הבנקים מרוויחים... 15.83%
- עוד...

בארץ

- בשורה לתושבי שדרות: אושרה הצעת חוק שתסייע לתושבים שחשבונום יוגבל
 - דיון ממשלתי ממוקד בעליית המחירים של מוצרי המזון
 - אמרים לא למכונות החשמליות
- עוד...

סקר

- ההכרה במסע על הוצאות ילדים מה פתאום, זה עולה הון למשק
- 100-150 מפרגנים לנשים
- את מי זה מעניין?

הצבע

- חדשות
- כלכלה
- ספורט
- תרבות
- סטייל
- רכילות
- בתויה
- הרשת
- יהדות
- ניו אייג
- תייחת
- בריאות
- יחק
- סקסי
- shox
- nrgtv
- לימודים
- לוחות

הטופס. על העובד לבחור באיזה מסלול פנסיה הוא מעוניין לחסוך ולסמנו בטופס, אם זה מסלול רגיל או מוטה נכות, מוטה זקנה, מוטה שארים וכדומה. כל בחירה שכזו תשליך על הסכום המופרש, על התשואה שלו ועל ההגנות שהוא מעניק - או לא מעניק - לעובד. לאחר מילוי הטפסים, הם יועברו לקרן הפנסיה שנבחרה.

פיצול תשלומי המעסיק: מאחר שהעובדים בוחרים באופן אינדיבידואלי את קרן הפנסיה שלהם, יתפצלו על פי רוב התשלומים של כל מעסיק לכמה קרנות פנסיה וחברות ביטוח. בתום חודש העבודה חשב השכר של המעסיק אמור להורות למעסיק כמה להפריש לכל קרן פנסיה, או חברת ביטוח. התשלום יועבר בצ'ק או בהוראת קבע לקרנות שנבחרו בצירוף פירוט העובדים עבורם מיועד התשלום.

תקרת הפרשה: החוק החדש קבע תקרת הפרשה אליה מחויב המעסיק - והיא מתייחסת לשכר הממוצע במשק שעומד, לצורך החישובים של 2008, על סכום של 7,663 שקל בחודש. מעסיק המעוניין שלא לעבור על החוק, יפריש בכל חודש ב-2008 2.5% ממשכורתו של העובד, כל עוד משכורת זו נמוכה או שווה ל-7,663 שקל בחודש. המעסיק יוכל לבחור להפריש עבור העובד יותר ממה שהחוק מחייב אותו, אך הדבר נתון לבחירתו. בשנים הבאות הפרשה לפנסיית חובה לעובדים תעלה בהדרגה עד ל-15% משכרו של העובד ב-2013 - אך תמשיך להתייחס לשכר הממוצע במשק.

הוספת רכיב פיצויים: חלק מהמעסיקים במשק כבר מפרישים באופן קבוע עבור עובדיהם לתוכניות פנסיה, גמל או ביטוח מנהלים, עבור תגמולים בלבד, ללא הפרשה לקופת פיצויים אישית. החוק החדש מחייב את המעסיקים להוסיף לפנסיית העובד הפרשה לשם פיצויים שעומדת השנה על 0.833% ממשכורתו (ותעלה בהדרגתיות ל-5% עד שנת 2013) מסכומים אלה ייהנה העובד בעתיד גם אם יתפטר מרצונו.

הכותב הוא יועץ פנסיוני בכיר, ומנכ"ל משותף בחברת רול יעוץ פיננסי

nrg כלכלה ב-sms: קבלו את כל העדכונים ישירות לסלולרי שלכם

שלח לחבר < כתוב לעורך < הדפסה < שמור במחשבה < הוסף תגובה

תגובות

עד כה: 1 תגובות, ב- 1 דיונים.

[לקריאת כל התגובות ברצף](#)

[הוסף תגובה](#)

1. פנסיה לכול אדם עובד
יפה, דרום, 14/04/08 22:50



כתבו לנו | עזרה | תנאי שימוש | מנוי לעיתון מעריב | פרסום ב-nrg מעריב | RSS | ווידג'ט חדשות | חדש