



זה פשוט... **DELL**

הנחות סטודנטים כל מה שרצית לדעת על פנסיית חובה



דף הבית עזרה למתחילים שלח לחבר הפוך לדף הבית הוספה למועדפים אינדקס הנחות סטודנטים הצעות מחיר לסטודנטים

בעל עסק, פרסם מודעה חינם בעל עסק, עדכן מודעה קיימת הרשמה לסטודנטים

קבל הצעות מחיר לסטודנטים		חפש הנחות לסטודנטים	
<p>סטודנט, הזמן שלך יקר! מלא/י פרטיך ותן לעסקים לרדוף אחריך עם הצעות מחיר!</p>		<p>בחר תת קטגוריה הכל -----</p>	<p>בחר קטגוריה הכל -----</p>
<p>שם מלא*:</p>	<p>טלפון*:</p>	<p>טקסט חופשי</p>	<p>בחר אזור / ישוב כל הארץ</p>
<p>אזור*:</p>	<p>בחר אזור</p>	<p>רשתות</p>	<p>פנאי ובילוי</p>
<p>אי-מייל*:</p>	<p>השירות ניתן חינם לא ניתן לקבל הצעות מחיר ללא טלפון תקין עד 5 הצעות מחיר בטלפון לכל קטגוריה</p>	<p>קוסטימיקה וטיפוח</p>	<p>קורסים וסדנאות</p>
<p>בחר תחומים</p>		<p>מתנות ועוד</p>	<p>אביזרי חשמל</p>
		<p>ציוד לבית</p>	<p>בעלי מקצוע</p>



כל מה שרצית לדעת על פנסיית חובה

חוק פנסיה חובה שהתקבל לאחרונה זכה בכותרות מכובדות בתקשורת, אך הותיר מעבידים ועובדים רבים אובדי עצות בקשר ליישומה בפועל. היועץ הפנסיוני שחר לוי מחברת 'רול יועץ פנסיוני' מצביע על שמונה צעדים הכרחיים לרישום חוקי של העובדים לפנסיה חובה. לגזור ולשמור.

מדריך למעסיק ולעובד : כל מה שרצית לדעת על פנסיית חובה

חוק פנסיה חובה התקבל לאחרונה יצר בלבול ועורר שאלות רבות בקרב מעסיקים ועובדים, שאלות כמו: מי צריך לייזם את רישום העובדים לקרנות הפנסיה – העובדים או המעסיקים? למי מהעובדים מגיעה פנסיה, ולמי לא? מי קובע לאיזו קרן פנסיה ירשמו העובדים? וכמה כספים יופרשו לקרנות הללו בכל חודש? על כל השאלות הללו עונה בהרחבה יועץ הפנסיה הבכיר שחר לוי מ'רול יועץ פנסיוני'.

שמונה מרכיבים הכרחיים ברישום עובדים כחוק לפנסיה חובה

תקופת המתנה – למרות שחוק פנסיה חובה החל מיושם מה-1 בינואר 2008, לא כל העובדים זכאים להפרשה מיידית לפנסיה. לשם כך נקבעה תקופת ותק של 9 חודשים לעובד במקום העבודה. בתקופה זו לא יקבלו העובדים בעלי ותק הנמוך מ-9 חודשים פנסיה, זאת בתנאי שאין להם, או מעולם לא הייתה להם קרן פנסיה.

תנאים מיוחדים לבעלי פנסיה בעבר – למי שהייתה בעבר קרן פנסיה, או שכיום יש לו קרן פנסיה פעילה, זכאי לקיצור תקופת המתנה לשלושה חודשי ותק בלבד במקום העבודה. שחר לוי, יועץ פנסיוני ויועץ כלכלי מדגיש כי עובד שיש לו קרן פנסיה פעילה או רדומה, זכאי עת הגיע לותק של שלושה חודשים, להפרשת פנסיה גם בדיעבד על כל החודשים בהם עבד במקום העבודה הנכחי, או מה-1 בינואר 2008 – הקצר שביניהם. על כן, בשלב הראשון על המעסיק לשאול את עובדיו האם יש להם קרן פנסיה פעילה, או לא פעילה ממקומות עבודה קודמים, ולפעול בהתאם לתשובות אשר יקבל.

בחירת קרן הפנסיה – על פי התקנות החדשות, הבחירה בקרן הפנסיה נתונה בידי העובד. על כן על המעסיק לבקש מהעובד את שם קרן הפנסיה או קופת הגמל אליה הוא מעוניין להפריש כספים, ואז לפנות אליה על מנת לקבל ממנה טופסי הצטרפות. היועץ הפנסיוני שחר לוי מייעץ לעובדים לבחור באחת מקרנות הפנסיה שחתמו עם הסתדרות על תנאי ביטוח מיטביים להגדלת פנסיית הנכות על חשבון דמי הניהול (מדובר בקרנות: מבטחים, מיטבית עתודות, הראל, מקפת, איילון והפניקס).

יועץ מוקדם – היועץ שחר לוי מצוין, כי החוק החדש מחייב את העובד להתייעץ עם סוכן או יועץ כלכלי או יועץ פנסיוני בטרם יחליט להיקח את המענוין להפריש את הכספים, אך נראה כי תקנה זו איננה מיושמת, ולא תיאכף בתקופה הקרובה, למרות שאי יישומה עלולה לפגוע בעובד בטווח הארוך, עקב בחירת מסלול שעלול לא להתאים לצרכיו.

מילוי הטפסים – לאחר קבלת הטפסים מקרן הפנסיה, או לאחר הודעתם מאתר האינטרנט של הקרן, ימלא המעסיק והעובד את פרטיהם על גבי הטופס. על העובד לבחור באיזה מסלול פנסיה הוא מעוניין לחסוך ולסמנו בטופס, אם זה מסלול רגיל או מוטו נכות, מוטו זקנה, מוטו שארים וכדומה. כל בחירה שכזו תשליך על הסכום המופרש, על התשאה שלו ועל ההגנות שהוא מעניק (או לא מעניק) לעובד. לאחר מילוי הטפסים, הם יועברו לקרן הפנסיה שבחברה.

פיצול תשלומי המעסיק – היות והעובדים בוחרים באופן אינדיבידואלי את קרן הפנסיה שלהם, יתפצלו על פי רוב התשלומים של כל מעסיק לכמה קרנות פנסיה וחברות ביטוח. חשב השכר של המעסיק אמור להורות למעסיק כמה להפריש לכל קרן פנסיה או חברת ביטוח בתום חודש העבודה. התשלום יועבר בצ'ק או בהוראת קבע לקרנות שבחירו בצירוף פירוט העובדים עבורם מיועד התשלום.

תקרת הפרשה – החוק החדש קבע תקרת הפרשה אליה מחויב המעסיק – והיא מתייחסת לשכר הממוצע במשק שעומד, לצורך החישובים של שנת 2008, על 7663 ₪ לחודש. המעסיק המעוניין שלא לעבור על החוק, יפריש בכל חודש במהלך 2008 2.5% ממשכורתו של העובד, על כד לשכורתו של העובד נמוכה או שווה ל-7663 ₪ בחודש. המעסיק יוכל לבחור להפריש עבור העובד יותר ממה שהחוק מחייב אותו, אך הדבר נתון לבחירתו. היועץ הפנסיוני שחר לוי מצוין כי במהלך השנים הבאות ההפרשה לפנסיות חובה לעובדים תעלה בהדרגה עד ל-15% משכרו של העובד בשנת 2013 – אך תמשיך להתייחס לשכר הממוצע במשק.

הוספת רכיבי פיצויים לתוכניות על בסיס תגמולים בלבד – חלק מהמעסיקים במשק כבר מפרישים באופן קבוע עבור עובדיהם לתוכניות פנסיה, גמל או ביטוח מנהלים, עבור תגמולים בלבד, ללא הפרשה לקופת פיצויים אישית. החוק החדש מחייב את המעסיקים הללו להוסיף לפנסיות העובד הפרשה לשם פיצויים שעומדת השנה על 0.833% ממשכורתו (ותעלה בהדרגתיות ל-5% עד שנת 2013) מסכומים אלה ייהנה העובד בעתיד גם אם יתפטר מרצונו.

שחר לוי הוא יועץ פנסיוני בכיר, בעל רישון יועץ פנסיוני העוסק בתחום מעל 20 שנה, ומנכ"ל משותף בחברת רול יועץ פנסיוני בע"מ.

עבודה בחו"ל

טיסות סטודנטים - השוואת מחירים

משרות סטודנטים

דירות סטודנטים

רכבים לסטודנטים

מוסדות לימוד

אגודות סטודנטים

מלגות סטודנטים

שימושן סטודנטים

לימודים בוידיאו

כניסת סטודנטים

דוא"ל:

סיסמה:

זכור אותי מחשב זה

נא לא לסמן אפשרות זו מחשב ציבורי

[שכחתי סיסמה](#)

[סטודנט חדש](#)

[כניסת עסקים](#)

יצאה מ:

כניחה ב:

תל אביב

ניו יורק

תאריך יציאה: תאריך חזרה:

14/1/2008 21/1/2008

משרות סטודנטים

הכנס משרה מבוקשת

לדוגמא: נציג שירות

babylon

תרגום...

עברית

[הורד בגיליון חינם](#)

לפרטים נוספים – רן שריר – 054-3063336

כתבות נוספות

המדריך לבחירת ספרייה לבית	הכנה למבחנים - שיטות לימוד לסטודנטים	"הפור חזק עם הרבה קצף וגם שעות נוספות. בבקשה"
הרכבת מערכת שעות	הצגת רפרט בכיתה	הספרייה
טיפים לצילום בטבע	טיול אופני הרים בנחל הירקון העילי	הקאמבק של שיער החזה
מידע על קורס ברמנים בזמן אמיתי	כתיבה אקדמית	טיפים לתקופת המבחנים
למידה יעילה	מלגות לסטודנטים	מלגות ללימודים בחו"ל
עבודה בהמתנה	סטודנט. צה"ל קורא לך!	משרדים את הידידות האפלטונית
נפלאות הקמח המלא	תיקון מחשב	שינויים בהרגלי הלמידה

מילון ספרדי-עברי

הקלד מילה לתרגום:

המכון ללימודי אפריקה
מרכז המחקר והחינוך ללימודי אפריקה

תרגם



מודעות Google · עבודה בחברה · דרושים בצפון · דרושים בדרום · טבע דרושים

לקוחות ממליצים | מי אנחנו | צור קשר | תנאי שימוש | פרסום באתר | דרושים

סטודנטים | תינוקות-הריון | חיילים | חתונות | משרדים | לימודים | עורכי דין | מורים | סאמר סקול | גננים | עיצוב פנים | קיאקים | רכב חדש | בוטוקס | הכרויות | אביזרי אופנה | אופנה | אופניים | מסעדות | עיצוב הבית | קידום אתרים | שיווק באינטרנט | גלשן רוח

Created By [ofek]

כל הזכויות שמורות לג. גוטמן פרסום ומדיה בע"מ

אתר דפי סטודנטים מציג אלפי הנחות לסטודנטים, הטבות לסטודנטים, מבצעים לסטודנטים, מחירים מזולים לסטודנטים, מכרזים לסטודנטים, הצעות מחיר לסטודנטים.. ועוד. כל ה- הנחות, מבצעים, הטבות המופיעות באתר הינן באחריות המפרסמים בלבד. אם נקלת באיזושהיא בעיה אנא צור עימנו קשר ואנו נטפל בה בהקדם האפשרי. אין להעתיק, להציג בפומבי או להשתמש בתכנים המתפרסמים באתר, לרבות ה- הנחות לסטודנטים המופיעות בקטגוריות: רשתות ארציות, פנאי ותרבות, מסעדות ואוכל, אופנה וטיפוח, בריאות, חתונות ואירועים, מוצרי חשמל, מחשבים, לימודים וסדנאות, שירותים לסטודנטים, רכבים אופנועים, הכל לבית, שירותים כלליים, ללא קבלת אישור מפורש בכתב מהחברה.