

עו ל מ ש ל פ ת ר ו נ ו ת מ י ד ע

הדרכה

פנסיה

מיסוי

עבודה

פיננסים

חשבים
מידע עסקי HPS

מי אנחנו
מני התנסות
מונחי חשבים
מוצרים
צור קשר
ניהול חשבים
חישובים וטבלאות

חיפוש באתר:

דף הבית < עולם הפנסיה < מאמרים

חשבים בעיתונות

שירות לקוחות

שאל אותנו

מילון מונחים

מדריך נבוכים למעסיק: כך תרשום את עובדיך לפנסיית חובה

חוק פנסיה חובה שהתקבל לאחרונה זכה בכותרות מכובדות בתקשורת, אך הותר מעבידים ועובדים רבים אובדי עצות בקשר ליישומו בפועל.

שחר לוי, יועץ פנסיוני בכיר | מנכ"ל משותף בחברת רול יעוץ פנסיוני בע"מ
פורסם: 14/04/2008
עדכון: 19/05/2008

« עולם הפנסיה

מוצרי העולם

כל עתיד

לכתבות נוספות

חוק פנסיה חובה התקבל לאחרונה יצר בלבול ועורר שאלות רבות בקרב מעסיקים ועובדים, שאלות כמו: מי צריך ליזום את רישום העובדים לקרנות הפנסיה - העובדים או המעסיקים? למי מהעובדים מגיעה פנסיה, ולמי לא? מי קובע לאיזו קרן פנסיה ירשמו העובדים? וכמה כספים יופרשו לקרנות הללו בכל חודש?

שמונה מרכיבים הכרחיים ברישום עובדים כחוק לפנסיית חובה

תקופת המתנה - למרות שחוק פנסיה חובה החל מיושם מה-1 בינואר 2008, לא כל העובדים זכאים להפרשה מיידית לפנסיה. לשם כך נקבעה תקופת ותק של 9 חודשים לעובד במקום העבודה. בתקופה זו לא יקבלו העובדים בעלי ותק הנמוך מ-9 חודשים פנסיה, זאת בתנאי שאין להם, או מעולם לא הייתה להם קרן פנסיה.

תנאים מיוחדים לבעלי פנסיה בעבר - למי שהייתה בעבר קרן פנסיה, או כשיום יש לו קרן פנסיה פעילה, זכאי לקיצור תקופת ההמתנה לשלושה חודשי ותק בלבד במקום העבודה. עובד שיש לו קרן פנסיה פעילה או רדומה, זכאי עת הגיע לזוותק של שלושה חודשים, להפרשת פנסיה גם בדיעבד על כל החודשים בהם עבד במקום העבודה הנוכחי, או מה-1 בינואר 2008 - הקצר שביניהם. על כן, בשלב הראשון על המעסיק לשאול את עובדיו האם יש להם קרן פנסיה פעילה, או לא פעילה ממקומות עבודה קודמים, ולפעול בהתאם לתשובות אשר יקבל.

בחירת קרן הפנסיה - על פי התקנות החדשות, הבחירה בקרן הפנסיה נתונה בידי העובד. על כן על המעסיק לבקש מהעובד את שם קרן הפנסיה או קופת הגמל אליה הוא מעוניין להפריש כספים, ואז לפנות אליה על מנת לקבל ממנה טופסי הצטרפות. רצוי לעובדים לבחור באחת מקרנות הפנסיה שחתמו עם הסתדרות על תנאי ביטוח מיטביים להגדלת פנסיות הנכות על חשבון דמי הניהול (מדובר בקרנות: מבטחים, מיטבית עתודות, הראל, מקפת, איילון והפיניקס).

יעוץ מוקדם - החוק החדש מחייב את העובד להתייעץ עם סוכן או יועץ פנסיוני בטרם יחליט להיכן הוא מעוניין להפריש את הכספים, אך נראה כי תקנה זו איננה מיושמת, ולא תיאכף בתקופה הקרובה, למרות שאי יישומה עלולה לפגוע בעובד בטווח הארוך, עקב בחירת מסלול שעלול לא להתאים לצרכיו.

מילוי הטפסים - לאחר קבלת הטפסים מקרן הפנסיה, או לאחר הורדתם מאתר האינטרנט של הקרן, יימלאו המעסיק והעובד את פרטיהם על גבי הטופס. על העובד לבחור באיזה מסלול פנסיה הוא מעוניין לחסוך ולסמנו בטופס, אם זה מסלול רגיל או מטה נכות, מטה זקנה, מטה שארים וכדומה. כל בחירה שכזו תשליך על הסכום המופרש, על התשואה שלו ועל ההגנות שהוא מעניק (או לא מעניק) לעובד. לאחר מילוי הטפסים, הם יועברו לקרן הפנסיה שנבחרה.

פיצול תשלומי המעסיק - היות והעובדים בוחרים באופן אינדיבידואלי את קרן הפנסיה שלהם, יתפצלו על פי רוב התשלומים של כל מעסיק לכמה קרנות פנסיה וחברות ביטוח. חשב השכר של המעסיק אמור להורות למעסיק כמה להפריש לכל קרן פנסיה או חברת ביטוח בשוה בתוך חודש העבודה. התשלום יועבר בצ'ק או בהוראת קבע לקרנות שנבחרו בצירוף פירוט העובדים עבורם מיועד התשלום.

תקרת הפרשה - החוק החדש קבע תקרת הפרשה אליה מחויב המעסיק - והיא מתייחסת לשכר הממוצע במשק שעומד, לצורך החישובים של שנת 2008, על 7663 ₪ לחודש. המעסיק המעוניין שלא לעבור על החוק, יפריש בכל חודש במהלך 2.5% ממשכורתו של העובד, כל עוד משכורתו של העובד נמוכה או שווה ל-7663 ₪ בחודש. המעסיק יוכל לבחור להפריש עבור העובד יותר ממה שהחוק מחייב אותו, אך הדבר נתון לבחירתו. במהלך השנים הבאות הפרשה לפנסיית חובה לעובדים תעלה בהדרגה עד ל-15% משכרו של העובד בשנת 2013 - אך תמשיך להתייחס לשכר הממוצע במשק.

הוספת רכיב פיצויים לתוכניות על בסיס תגמולים בלבד - חלק מהמעסיקים במשק כבר מפרישים באופן קבוע עבור עובדיהם לתוכניות פנסיה, גמל או ביטוח מנהלים, עבור תגמולים בלבד, ללא הפרשה לקופת פיצויים אישית. החוק החדש מחייב את המעסיקים הללו להוסיף לפנסיית העובד הפרשה לשם פיצויים שעומדת השנה על 0.833% ממשכורתו (ותעלה בהדרגתיות ל-5% עד שנת 2013) מסכומים אלה ייהנה העובד בעתיד גם אם יתפרט מרצונו.

<http://www.kolatid.net>

הדפסה | הוספת תגובה | שלח לחבר

פיננסים	עבודה	מיסוי	פנסיה	הדרכה
דרושים לחשבים	מפת אתר	פרסם אצלנו	קישורים	ארכיון
מילון מונחים				

חשבים ה.פ.ס מידע עסקי בע"מ | יד חרוצים 12, תל אביב | טלפון: 03-5680888 פקס: 03-5680899 | webmaster@hashavim.co.il